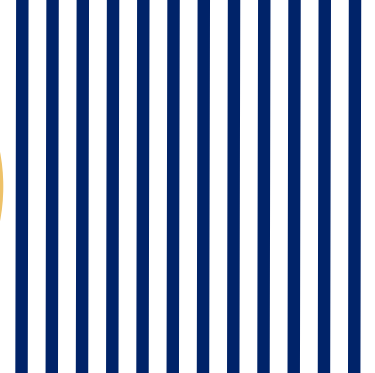


TOP

Ausbildungsbetrieb

**TOP-Ausbildungsbetriebe
haben Top-Lernende.
Aus Top-Lernenden
werden Top-Fachkräfte.**



Unser Modell

TOP-Ausbildungsbetrieb (TAB) ist ein nationales Unterstützungs- und Auszeichnungssystem, das zur Attraktivität der gewerblichen Berufe beiträgt. TAB unterstützt Betriebe dabei, ihre Ausbildungsqualität zu erhöhen und zeichnet mit einem Label branchenübergreifend Unternehmen aus, die sich besonders intensiv bei der Ausbildung von jungen Menschen engagieren.

Die Lernenden als zentrales Element

Lernende sind nicht nur die Zukunft eines Betriebs, sie tragen auch wesentlich zum Image eines Unternehmens bei. Zufriedene und gut ausgebildete Lernende werben in ihrem Umfeld, bei zukünftigen Arbeitgebern sowie bei Kundinnen und Kunden für ihren Ausbildungsbetrieb.

Die Ausbildung von Lernenden ist jedoch eine grosse Herausforderung. Die Berufsbildnerinnen und -bildner müssen nicht nur mit dem technischen und technologischen Fortschritt mithalten und produktiv sein,

sondern auch Know-how vermitteln und ihre Rolle als Bezugsperson für die Lernenden wahrnehmen. Dabei fehlt es oft an Sozial- und Methodenkompetenzen.

Ein einmaliges, ausgezeichnetes System

Genau da setzt TOP-Ausbildungsbetrieb an: TAB sensibilisiert Betriebe und deren Ausbilderinnen und -bildner auf die Erfolgsfaktoren der Ausbildung, bildet sie in Kursen gezielt weiter und stellt Umsetzungsbegeleiter an der Front zu Verfügung. Es ist ein ganzheitliches Fördersystem zur Stärkung der betrieblichen Ausbildung.

TAB hebt sich insofern von vielen Labels ab, dass es nicht nur vorhandene Qualität beurteilt, sondern auch im Vorfeld bei der Entwicklung hilft. Das in der Schweiz bisher in seiner Art einmalige System wurde 2017 durch Alt-Bundesrat Johann Schneider-Ammann mit dem ENTERPRIZE ausgezeichnet und wird vom Eidgenössischen Hochschulinstitut für Berufsbildung (EHB) empfohlen.



So funktioniert's

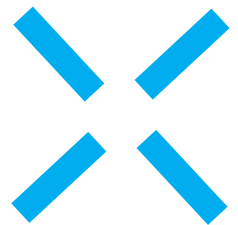
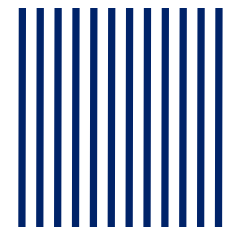
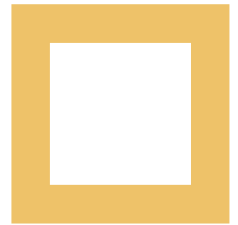
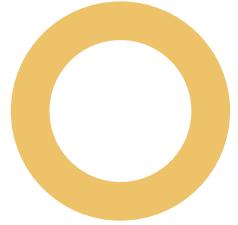
Das Qualitätsentwicklungssystem von TAB ist in drei Stufen eingeteilt:

Stufe 1 umfasst einen eintägigen Einstiegskurs sowie eine Selbstdeklaration, mit der die Betriebe bestätigen, dass sie alle grundlegenden Ausbildungsvorgaben erfüllen. Die erste Stufe ist obligatorisch für Betriebe, welche in das System TOP-Ausbildungsbetrieb einsteigen möchten.

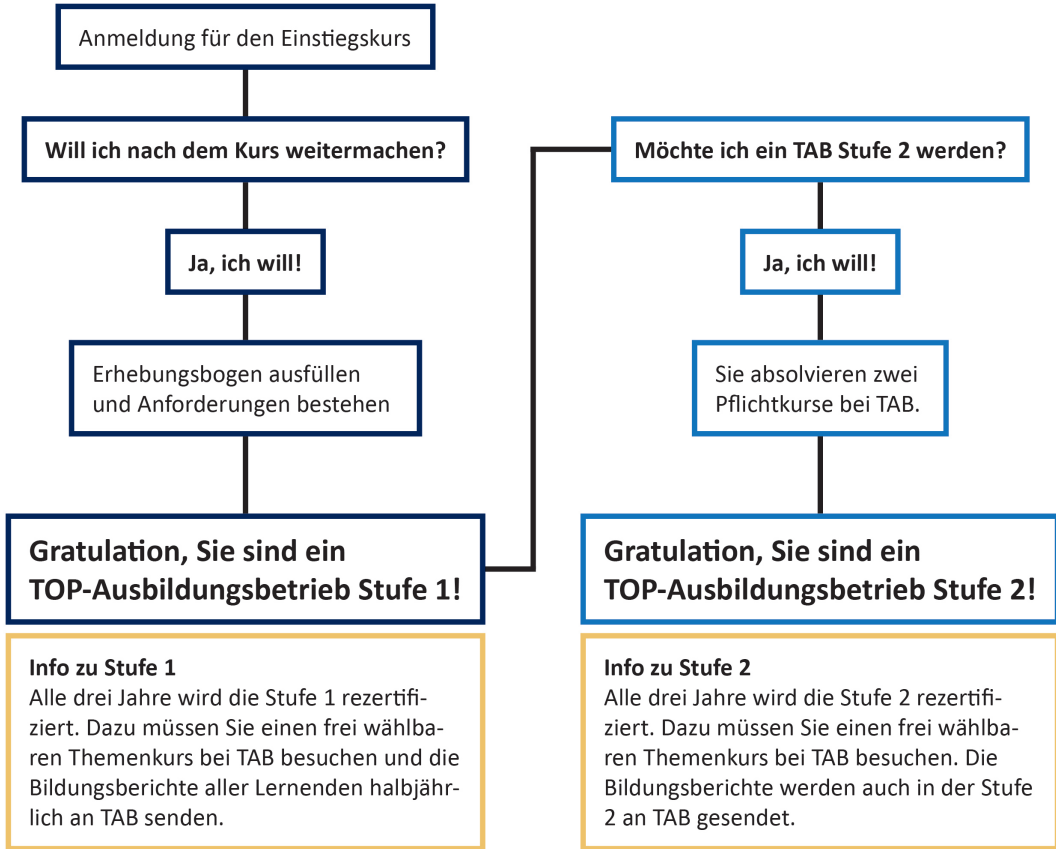
Stufe 2 beinhaltet zwei weitere Kurse. In diesen vermitteln wir Ausbildungswissen und analysieren den jeweiligen Betrieb auf Optimierungspotenzial.

Stufe 3 erfordert zusätzliche Kriterien, welche die Betriebe erfüllen müssen. Zudem werden weitere Kurse besucht, die individuell auf die Bedürfnisse der Unternehmen abgestimmt werden. Das Assessment für Stufe 3 findet durch eine verbandsunabhängige Stelle statt.

Die Ausbilderinnen und Ausbilder können sich und ihre Betriebe in individuellem Tempo Stufe für Stufe hocharbeiten und nebst den Pflichtkursen nach Bedarf weitere Themenkurse besuchen.



Ihr Weg zum TOP-Ausbildungsbetrieb



Möchte ich ein TAB Stufe 3 werden?

Ja, ich will!

- Analysecoaching im Betrieb machen
- An Coaching zum entdeckenden Lernen im Betrieb teilnehmen
- Selbstbeurteilung korrekt einreichen
- Das Assessment im Betrieb bestehen
- Freiwilliges Kursangebot nutzen

Gratulation, Sie sind ein TOP-Ausbildungsbetrieb Stufe 3!

Info zu Stufe 3

Alle fünf Jahre wird die Stufe 3 rezertifiziert. Dazu wird im Betrieb ein Reassessment durchgeführt. Die Bildungsberichte werden auch in der Stufe 3 an TAB gesendet.



Ihre Vorteile als TOP-Ausbildungsbetrieb:

- Sie erhalten ein sichtbares Qualitätsmerkmals als Entscheidungshilfe für Lernende bei der Lehrstellensuche.
- Sie werden Teil eines branchenübergreifenden Systems.
- Sie erfahren eine sukzessive Entwicklung durch den dreistufigen Aufbau.
- Sie erhalten konkrete und unmittelbar anwendbare Tools.
- Sie vollziehen den Wechsel vom Berufsbildner zum Lernbegleiter.
- Sie entwickeln in Zusammenarbeit mit unseren Ausbildungsleitern lösungsorientierte Werkzeuge.



Das sagen Profis aus der Berufsbildung:

«Das Label zeichnet nicht nur das Engagement des Betriebes aus, sondern zeigt den künftigen Lernenden auf, dass sie in diesem Betrieb eine top Ausbildung erhalten. Wir sind überzeugt, dass wir dadurch mehr und vor allem motivierte Bewerberinnen und Bewerber finden.»

Martin Rusterholz
Carrosserie Rusterholz AG

«Warum ein TOP-Ausbildungsbetrieb werden? Damit man als Betrieb, welcher mit Herzblut Lernende ausbildet, bewusst wahrgenommen und die Qualität gegenüber anderen Betrieben sichtbar wird. Die an den Tageskursen vermittelten praktischen Tipps und Methoden zur Umsetzung im Lehrbetrieb können wir 1:1 so anwenden.»

Marco Meier
Hodel & Partner

«Als Berufsbildner in einem Kleinbetrieb ist es mir wichtig, einen engen Kontakt zu unseren Lernenden zu pflegen. Die Inputs, welche ich an den Schulungen bei TAB erhalten habe, kann ich bei der Lernenden-Ausbildung täglich gewinnbringend einsetzen. Durch die neugewonnenen Erkenntnisse konnte ich sogar bei der Entwicklung des Ausbildungsdossiers mitwirken, welches ein wertvolles Hilfsmittel für die Begleitung der Lernenden in der Grünen Branche darstellt.»

Daniel Hauri
Bernere Gartenneugestaltung und -unterhalt



Zuerst fördern, dann auszeichnen

TOP-Ausbildungsbetriebe zielen darauf ab, dass Lernende und Lernbegleiter als Team zusammenarbeiten und beide voneinander profitieren. Auszubildende und Berufsbildner entwickeln durch die gemeinsame Arbeit eine hohe Motivation, grossen Berufsstolz und sie lernen gegenseitig voneinander.

«Ob man Französisch in der Schule mag, hängt häufig von der Lehrperson ab. Nicht anders verhält es sich während der Lehre: Der Berufsbildner spielt eine zentrale Rolle», so Thomas Rentsch, Geschäftsführer von TOP-Ausbildungsbetrieb. Denn Ausbildung ist oft Beziehungsarbeit: Gerade Praxisbildner,

welche für Jugendliche zur Bezugsperson werden, können diese besonders gut begeistern und ihnen so eine Identifikation mit ihrer Arbeit erleichtern.

Das Konzept unserer Stiftung konzentriert sich deshalb auf die Berufsbildnerinnen und -bildner, ganz nach dem Motto «zuerst fördern, dann auszeichnen». Unser unabhängiges Schulungs- und Auszeichnungssystem mit hohem Qualitätsstandard trägt dazu bei, Berufsbildner in der umfassenden und individuellen Förderung der Lernenden zu unterstützen – sowohl fachlich als auch persönlich. Dies mit dem Ziel, proaktiv Lehrabbrüchen und Branchenwechseln von Fachkräften entgegenzuwirken und das Image der einzelnen Betriebe sowie der gesamten Branche positiv zu beeinflussen.

Auch Sie können ganz einfach ein TOP-Ausbildungsbetrieb werden. Erfahren Sie mehr auf unserer Webseite oder kontaktieren Sie unsere Geschäftsstelle.



TOP-Ausbildungsbetrieb

Henzmannstrasse 20
4800 Zofingen
062 745 02 20
info@topausbildungsbetrieb.ch
www.topausbildungsbetrieb.ch

