

**kaufmännischer
verband**

*gemeinsam sind wir zukunft.
in der ostschweiz.*



Jahresbericht 2024

„Wir gestalten die Arbeitswelt von heute“



Das sind Wir

KVOstschweiz – Dein Netzwerk für Bildung, Karriere & Zukunft

Wir sind mehr als ein Bildungszentrum – wir sind ein Ort, an dem Perspektiven entstehen. Als **Kompetenzzentrum** für Bildung und Beruf im betriebswirtschaftlichen Umfeld setzen wir als Vordenker Massstäbe für Lernende, Berufstätige und Arbeitgeber.

Mit einem klaren Fokus auf **Praxisnähe, Innovation und lebenslanges Lernen** bieten wir Weiterbildungen, die wirklich etwas bewegen. Bei uns treffen Menschen aufeinander, die ihre berufliche Reise aktiv gestalten wollen – mit Neugier, Drive und Vision.

KVOstschweiz – dein Partner für Beruf, Bildung & nachhaltigen Erfolg.



Inhalt

5	Editorial des Präsidenten – Felix Bischofberger
7	Ausblick der Geschäftsleitung – Rosmarie Obermayer-Marra
8-9	Schwerpunkte 2024 & Projekte 2025
10-11	Unser Team stellt sich vor
12	Finanzbericht 2024
13	Bilanz, Erfolgsrechnung 2024 & Budget 2025
14	Revisionsbericht 2024
15	Neujahrsapéro 2025 und Save the Date 2026
16	Unser Vorstand
17	BerufsLab & TOP Ausbildungsbetriebe
18	Kontakt & Impressum

Impressum

Kaufmännischer Verband Ostschweiz
Teufener Strasse 25
9000 St. Gallen
T +41 71 274 36 50
info@kvost.ch
kvostschweiz.ch

Gestaltung & Fotos: intern @kvostschweiz.ch

**Kaufmännischer
Verband
Ostschweiz -
Ihr Partner in der Be-
rufs- und Arbeitswelt.**



„Es scheint immer unmöglich, bis es geschafft ist.“

Nelson Mandela

Geschätzte Mitglieder,

Mit diesem inspirierenden Gedanken von Nelson Mandela möchte ich den diesjährigen Präsidialbericht beginnen. Dieser Leitsatz begleitet uns in der Umstrukturierung des Verbands. Seit nun gut drei Jahren arbeiten wir als Vorstand daran, die Situation für den Kaufmännischen Verband Ostschweiz neu zu gestalten. Dabei mussten wir viele Schwierigkeiten überwinden und stets das Beste für den Verband erreichen. Wir haben Sie stets offen und transparent informiert, geschätzte Mitglieder. Nun können wir sagen, dass wir auf einem guten Weg sind, den Verband zu stabilisieren und kontinuierlich zu wachsen. Dennoch sind wir noch nicht am Ziel. Finanzielle Stabilität bleibt eine zentrale Voraussetzung für unsere strategischen Entscheidungen.

Personal

Anlässlich der Neujahrsbegrüssungen und auch bei den Mitgliederversammlungen haben wir über die zahlreichen Massnahmen im Neuaufbau von Geschäftsfeldern sowie die strukturellen und finanziellen Optimierungen informiert. Dabei kam mehrfach die Frage nach den Ressourcen auf. Mit Stolz können wir feststellen, dass wir ein hervorragendes Team unter der Leitung von Rosmarie Obermayer-Marra haben, das alles für den Kaufmännischen Verband gibt. Dafür gebührt ihnen unser grosser Dank.

Ebenso möchte ich an dieser Stelle meinen Dank an die verbliebenen Vorstandsmitglieder aussprechen. Trotz unserer kleinen Grösse haben wir mit grosser Sympathie die strategischen Neuausrichtungen bewilligt.

Mitgliederversammlung

Bei der diesjährigen Mitgliederversammlung

werden wir ausreichend Gelegenheit haben, das vergangene Jahr intensiv zu besprechen. Ich freue mich darauf, Sie zahlreich begrüssen zu dürfen, um gemeinsam den Verband weiterzubringen.

Zukunft

Wie bereits mehrfach erwähnt, sinken die Mitgliederzahlen, und es ist von enormer Bedeutung, dass wir neue Geschäftsfelder erschliessen und wirtschaftlich betreiben. Ich stehe in ständigem Austausch mit unserer Geschäftsleitung, um diese identifizierten Geschäftsfelder zu entwickeln. Stolz können wir Ihnen den aktuellen Stand an der Versammlung erläutern.

Mit Ihrem Beitrag als Mitglied zeigen Sie Solidarität und unterstützen unsere Arbeit. Dafür gebührt Ihnen unser herzlichster Dank. Ich freue mich auf weitere intensive und positive Begegnungen in der Ostschweizer KV-Familie.

Wirkung statt Worte - das ist mein täglicher Antrieb!



Felix Bischofberger
Präsident



Lebenslanges Lernen - unser Weg für Sie in die Zukunft.



Lebenslanges Lernen ist kein kurzfristiger Trend – es ist eine Haltung

Liebe Mitglieder

Stillstand ist Rückschritt – das gilt heute mehr denn je. Die Arbeitswelt verändert sich rasant: Neue Technologien, veränderte Anforderungen und gesellschaftliche Umbrüche fordern von uns allen Flexibilität, Offenheit und den Willen, immer wieder dazuzulernen. Genau deshalb haben wir beim KVOstschweiz das Motto „**Lebenslanges Lernen**“ ins Zentrum unseres Jahres 2025 gestellt.

Doch was bedeutet das konkret? Für uns ist lebenslanges Lernen nicht nur ein Schlagwort, sondern ein gelebter Anspruch. Wir begleiten Menschen auf ihrem Bildungsweg – vom ersten Lehrjahr über die Fachausbildung bis hin zur beruflichen Neuorientierung in der zweiten Lebenshälfte. Unsere Angebote richten sich an Lernende, Berufsbilder, Berufstätige, Quereinsteiger*innen und Unternehmen, die in ihre Mitarbeitenden investieren wollen.

Unsere Bildungsprogramme sind praxisnah, modular und stets am Puls der Zeit. Ob Betriebswirtschaft, Leadership, HR oder Digitalisierung – wir schaffen Lernräume, in denen neue Kompetenzen entstehen und persönliche Entwicklung gefördert

wird. Dabei setzen wir auf moderne Lernformate, individuelle Beratung und den aktiven Austausch in unserem Netzwerk.

Denn Lernen ist mehr als Wissensvermittlung. Es ist **eine Haltung**. Eine Entscheidung, sich weiterzuentwickeln – für die eigene Karriere, für die persönliche Zufriedenheit und für die Gesellschaft als Ganzes. Wer

heute lernt, gestaltet morgen mit. Und genau das braucht die Schweiz: Menschen, die Verantwortung übernehmen, mitdenken und ihre Zukunft engagiert mitgestalten.

Im KVOstschweiz treffen Tradition und Zukunft aufeinander. Wir verbinden langjährige Erfahrung mit frischen Impulsen und stehen als verlässlicher Partner für nachhaltige Bildungswege zur Seite.

**Lebenslanges Lernen bedeutet neugierig bleiben,
Chancen erkennen, Potenziale entfalten.**

Und genau das fördern wir – mit Herzblut, Fachkompetenz und einem klaren Ziel vor Augen: Berufliche Bildung, die bewegt.

KVOstschweiz – weil Lernen nie aufhört.



Rosmarie Obermayer-Marra
Geschäftsleitung



Neues vom Kaufmännischen Verband Ostschweiz:

Bildung, Netzwerk & Zukunft

Der Kaufmännische Verband Ostschweiz setzt 2025 auf Innovation und Vernetzung, um seine Mitglieder und Arbeitnehmende wie auch Arbeitgeber optimal auf die Herausforderungen der modernen Arbeitswelt vorzubereiten.

Bildungsnavigator:

Dein Kompass für die Karriere!

Mit dem Bildungsnavigator bietet der Kaufmännische Verband Ostschweiz ein breit gefächertes und praxisnahes Seminarangebot für Arbeitnehmende und Arbeitgebende – aktuell, bedarfsorientiert und auf Augenhöhe.

Ob Sie sich für Themen wie menschenzentrierte Unternehmenskultur, Leadership 4.0 oder individuelle Inhouse-Seminare interessieren – der Navigator führt Sie zielsicher zu den passenden Aus- und Weiterbildungsformaten. Dank der klaren Struktur und thematischen Vielfalt finden Sie schnell genau den Kurs, der Ihre nächsten Karriereschritte unterstützt – effizient, übersichtlich und inspirierend.

Arbeitswelt 4.0:

Fit für die Zukunft

Die Arbeitswelt verändert sich rasant – und genau hier setzt der Kaufmännische Verband Ostschweiz an: Mit individuellen Beratungen, gezielten Bewerbungsstrategien und innovativen Tools wie unserem Funnel Recruiting unterstützen wir Sie dabei, Ihren ganz persönlichen Weg zum Traumjob zu finden.

Ob Neustart, Umstieg oder der nächste Karriereschritt – wir sind an Ihrer Seite, damit Sie nicht nur mithalten, sondern vorausgehen.

DH-Fachgruppe:

Austausch auf Augenhöhe

Die Fachgruppe Detailhandel (DH) des Kaufmännischen Verbands Ostschweiz ist eine praxisnahe Plattform für Berufs- und Praxisbild-

ner:innen im Detailhandel.

Im Zentrum steht der regelmässige Austausch auf Augenhöhe zu aktuellen Trends, Herausforderungen und bewährten Praxisbeispielen. Durch gezielte Treffen und Veranstaltungen wird der Dialog aktiv gefördert – und gleichzeitig ein starkes Netzwerk innerhalb der Branche aufgebaut. Gemeinsam gestalten wir die Zukunft des Detailhandels.

TOP Ausbildungsbetrieb

Werden Sie ein TOP Ausbildungsbetrieb!

Unternehmen, die sich mit Herzblut für eine hochwertige Berufsbildung einsetzen, können sich vom Kaufmännischen Verband Ostschweiz als „TOP Ausbildungsbetrieb“ zertifizieren lassen. Mit diesem Label senden Sie eine starke Botschaft: Hier hat Ausbildung Priorität – hier steht der Mensch im Mittelpunkt.

Unsere praxisorientierten Kurse finden an verschiedenen Standorten in der Ostschweiz statt und richten sich an alle Berufsgattungen. So schaffen wir gemeinsam die besten Voraussetzungen für die Fachkräfte von morgen – kompetent, engagiert und zukunftsgerichtet.

Angebote & Partnerschaften

Der Kaufmännische Verband Ostschweiz bietet eine Vielzahl von Angeboten und Kooperationen, die auf unserer Website aufgeführt sind. Entdecken Sie unsere umfangreichen Netzwerkangebote und nutzen Sie die zahlreichen Vorteile, die unsere Partnerschaften bieten.

Gemeinsam in die Zukunft

Der KVO Ostschweiz bleibt ein verlässlicher Partner für alle, die sich beruflich weiterentwickeln möchten. Mit innovativen Tools, aktuellen Bildungsangeboten und starken Netzwerken unterstützt der Verband Arbeitnehmende und Arbeitgeber auf dem Weg zum nachhaltigen Erfolg.

Menschen vernetzen, Potenziale entfalten

Durch einen intensiven Vorbereitungskurs des Kaufmännischen Verbands Ostschweiz werden arbeitssuchende Teilnehmende gezielt auf den Jobmarkt vorbereitet – fachlich, persönlich und inhaltlich. Ziel ist es, sie bestmöglich zu stärken, um beim direkten Kontakt mit potenziellen Arbeitgebern zu überzeugen.

Der Jobmarkt bringt qualifizierte und motivierte Arbeitskräfte direkt mit Unternehmen aus der Region Ostschweiz zusammen – persönlich, unkompliziert und wirkungsvoll. Für Unternehmen bietet sich eine hervorragende Gelegenheit, sich als attraktiver Arbeitgeber zu präsentieren und ihr Employer Branding nachhaltig zu stärken.

Die Veranstaltung findet in enger Kooperation mit den regionalen Arbeitsvermittlungszentren (RAV) statt. Dieses Modell schafft eine Win-Win-Situation: Unternehmen profitieren von direkten Bewerbungen, einem effizienten Auswahlprozess und positionieren sich gleichzeitig als zukunftsorientierte Arbeitgeber in der Region.

Für Arbeitssuchende bedeutet der Jobmarkt eine einmalige Plattform: Sie erhalten Zugang zu einer Vielzahl an Unternehmen, können sich persönlich vorstellen, Talente sichtbar machen und beim Networking wertvolle Kontakte knüpfen.

Der Mensch steht im Zentrum: Der Kaufmännische Verband Ostschweiz engagiert sich gemeinsam mit den Arbeitsvermittlungszentren aktiv gegen den Fachkräftemangel – praxisnah, lösungsorientiert und mit klarem Blick auf die Zukunft.



Website

TaxLab – Deine Anlaufstelle für alle Finanzfragen

Steuern, Krankenkassen, Versicherungen, oder Vorsorge: Das sind Themen, mit denen wir uns alle früher oder später auseinandersetzen müssen – und die oft mit Unsicherheit oder Fragen verbunden sind. Genau hier setzt das TaxLab des Kaufmännischen Verbands Ostschweiz an.

Wir unterstützen Sie persönlich, unkompliziert und zielgerichtet. Ob es um die Steuererklärung geht, den Vergleich von Krankenkassen oder um Fragen rund um Vorsorge – im TaxLab erhalten Sie individuelle Lösungen, die zu Ihrer Lebenssituation passen.

Das Angebot richtet sich an Mitglieder und Nichtmitglieder. Als Mitglied profitieren Sie zusätzlich von attraktiven Vergünstigungen.

Vertrauen Sie auf fundiertes Wissen, langjährige Erfahrung und persönliche Beratung – wir sind für Sie da.

Marianne Nef
TaxLab



Website

Unser Team

Mit Herz und Engagement im Mitgliedersekretariat

Tanja Weber



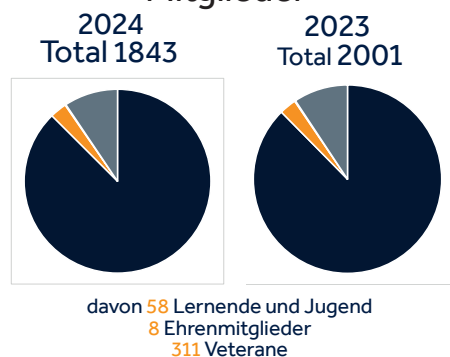
Meine Arbeit im Mitgliedersekretariat des Kaufmännischen Verbands Ostschweiz ist weit mehr als Administration – sie ist ein verbindender Teil unserer starken Gemeinschaft. Ich betreue mit grosser Sorgfalt die Sektionen Ostschweiz, Schaffhausen, Oberengadin und Glarus, verwalte Mitgliederanmeldungen, Rechnungs- und Mahnwesen und begleite unsere Lernende auf ihrem Weg in der Grundausbildung.

Besonders stolz bin ich auf die Organisation von Veranstaltungen, die unsere Mitglieder inspirieren und vernetzen – sichtbar auf unserer Website, in den sozialen Medien und spürbar im Austausch vor Ort.

Mit der Einführung des neuen Systems Odoo gestalten wir unsere Datenverwaltung effizienter und zukunftsorientiert – ein weiterer Schritt, unsere Mitglieder noch besser zu betreuen.

Was mich antreibt: Administrative Prozesse mit Präzision, aber immer auch mit Herz. Für Menschen. Für Entwicklung. Für Verbundenheit.

Mitglieder



Mein Weg vom Lernenden zum Mitarbeitenden beim KV Ostschweiz und Berufslab

Adrián Fernández



Im Sommer 2023 wechselte ich im 3. Lehrjahr vom Betrieb Bartl Egli & Partner zum Kaufmännischen Verband Ostschweiz und wurde Teil des Lehrbetriebsverbunds Berufslab. Der Einstieg war herausfordernd, aber dank des unterstützenden Teams fand ich mich schnell ein. Schon in der Lehre durfte ich vielfältige Aufgaben übernehmen: Mitgliederverwaltung, Rekrutierung von Lernenden, Buchhaltung, FC60+ Betreuung und mehr. Nach meinem Lehrabschluss ergab sich durch Gespräche mit Rosmarie Obermayer die Möglichkeit einer Festanstellung. Heute arbeite ich zu 60 % beim KV Ostschweiz und im Berufslab, bin erste Ansprechperson für unsere Lernenden, plane Praxisaufträge und begleite Gespräche mit Praxisbildner:innen. Dank dieser Vielfalt konnte ich mir einen spannenden Aufgabenbereich aufbauen und mich fachlich wie persönlich weiterentwickeln. Parallel spiele ich in der U21 des FC St.Gallen, und der KV unterstützt mich optimal dabei, Arbeit, Sport und Privatleben zu verbinden. Ich arbeite sehr gerne – und freue mich auf alles, was noch kommt!

HR Ostschweiz



Der Kaufmännische Verband erledigt die Sekretariatsarbeiten für die HR Ostschweiz. Dazu gehören die Website-Betreuung, das Inkasso der Mitgliederbeiträge, die Betreuung der Mitgliederverwaltung sowie administrative Arbeiten für die regelmässigen Veranstaltungen. Die HR Ostschweiz zählt rund 300 Mitglieder.

Steuern einfach gemacht & mehr

Marianne Nef



Mein Herzstück beim Kaufmännischen Verband Ostschweiz ist das TaxLab – Steuern einfach gemacht. Hier unterstütze ich unsere Mitglieder rund um ihre Steuererklärung: verständlich, zuverlässig und mit dem Anspruch, den oft trockenen Steueralltag etwas einfacher und menschlicher zu gestalten. Daneben betreue ich die Seminaradministration für die TOP Ausbildungsbetriebe, kümmerge mich um unsere Seminarraumvermietungen und bin verantwortlich für die Organisation des Jobmarkts. Ich halte den Überblick, koordiniere Anfragen und Sorge dafür, dass alles rund läuft – von der Anmeldung bis zum Veranstaltungstag. Was mir besonders am Herzen liegt: die Hospitality. Ob Apéro, Kaffee oder Mittagspause – ich achte mit viel Liebe zum Detail darauf, dass sich unsere Gäste und Teilnehmenden bei uns wohlfühlen. Meine Arbeit ist vielseitig, oft im Hintergrund – aber genau dort passiert so viel Wertvolles. Es macht mir Freude, Menschen zu unterstützen, Strukturen zu schaffen und mit kleinen Gesten grosse Wirkung zu erzielen. Steuern, Seminare, Veranstaltungen – und immer mit Herz dabei.

Freizeitclub 60+ Aktiv im Freizeitclub



Der Freizeitclub 60+ ist unser Veteranen- und Seniorennetzwerk. Es fördert die aktiven Begegnungen der Mitglieder im Pensionsalter. In der Regel treffen sich die Teilnehmenden einmal monatlich an den verschiedensten Orten. Emotionen und Bilder der erfolgten Aktivitäten finden Sie unter: <https://www.kvostschweiz.ch/ostschweiz/vergangene-events>

Mein erstes Lehrjahr – voller Erfahrungen

Ramon Räbsamen



In meinem ersten Lehrjahr durfte ich viele abwechslungsreiche Aufgaben übernehmen – vom Kundenkontakt über administrative Arbeiten bis hin zur Betreuung des FC60+ Clubs. Anfangs war vieles neu, doch ich konnte schnell dazulernen und Sicherheit gewinnen.

Besonders spannend war die Mitarbeit an Veranstaltungen, das Bearbeiten von Anfragen, die Reka-Check-Verwaltung und die Kommunikation mit Kund:innen per Mail und Telefon.

Auch organisatorisch habe ich mich stark verbessert – z.B. durch die Arbeit mit dem Outlook-Kalender und dem Priorisieren von E-Mails. Ich bin stolz auf meine Entwicklung und freue mich darauf, weiterhin dazulernen und Verantwortung zu übernehmen.

Mein zweites Lehrjahr – Lernen durch Tun

Diaraye Bah



Im zweiten Lehrjahr durfte ich vielseitige Aufgaben übernehmen, besonders in der Buchhaltung mit Bankabgleichen, Rechnungsbuchungen und Dispoläufen. Auch die Betreuung des FC60+ Clubs war ein Highlight – von Anmeldungen bis zur Pflege der Eventseite.

Ich übernahm die Verwaltung der Reka-Checks, stand regelmässig im Kundenkontakt per Mail und Telefon und konnte so meine Kommunikationsfähigkeiten weiterentwickeln.

Beim E-Mail-Management und der Terminorganisation habe ich grosse Fortschritte gemacht. Zusätzlich war ich für die Mietverwaltung zuständig – von Kündigungen über Inserate bis zur Betreuung der Mieter. Ein spannendes, lehrreiches Jahr, das mir gezeigt hat, wie wichtig Verantwortung, Struktur und Freude an der Arbeit sind.

Finanzbericht 2024

Konsolidierung mit positiver Dynamik

Das Geschäftsjahr 2024 war für den Kaufmännischen Verband Ostschweiz von Konsolidierung und gezielter Neuausrichtung geprägt. Im Fokus standen die Sicherung der operativen Handlungsfähigkeit und eine Rückkehr zu einem positiven Jahresergebnis. Die Zahlen belegen: Die eingeleiteten Massnahmen wirken. Die Liquidität konnte deutlich verbessert werden, und der Verband schliesst das Jahr mit einem Gewinn von CHF 6'236 ab – trotz einer Rückstellung von CHF 40'000.

Ein besonderer Schwerpunkt lag auf der Liquiditätssicherung. Dank des frühzeitigen Versands der Mitgliederrechnungen und eines straffen Forderungsmanagements stiegen die flüssigen Mittel von CHF 18'131 auf CHF 140'445. Auch das Umlaufvermögen wuchs auf CHF 577'229, was die finanzielle Stabilität weiter stärkte. Die Forderungen aus Lieferungen und Leistungen blieben mit CHF 381'634 stabil. Gleichzeitig wurden die REKA-Bestände vollständig ausgebucht – ein Resultat der Optimierung des Outsourcings.

Die aktiven Rechnungsabgrenzungen bewegten sich mit CHF 55'150 auf konstantem Niveau. Im Anlagevermögen ist ein leichter Anstieg zu verzeichnen, insbesondere durch Investitionen in das neue CRM-System (Odoo), das die digitale Infrastruktur stärkt und die Skalierbarkeit des Angebots verbessert.

Auf der Passivseite zeigt sich eine temporäre Zunahme der kurzfristigen Verbindlichkeiten – insbesondere durch Mitgliederbeiträge für 2025, die bereits im laufenden Jahr eingingen. Positiv hervorzuheben ist die Reduktion der Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen um über 45 % auf CHF 93'995, was auf eine aktive Rückzahlungspolitik und solide Lieferantenbeziehungen hinweist. Der erzielte Gewinn ist ein klares Zeichen dafür, dass die Strategie greift. Die operative Flexibilität

konnte markant verbessert werden, das Controlling professionalisiert und die Abhängigkeit von einzelnen Ertragsquellen verringert. Dennoch bestehen Aufgaben: Der Abbau kurzfristiger Verpflichtungen, der Aufbau einer Eigenkapitalbasis und die Ertragsdiversifikation bleiben im Fokus.

Die Geschäftsleitung wertet dieses Ergebnis als klares Signal, dass die eingeschlagene Richtung stimmt. Die operative Flexibilität wurde gestärkt, das Finanzcontrolling weiterentwickelt und die Abhängigkeit von einzelnen Einnahmequellen verringert. Dennoch bleiben zentrale Herausforderungen bestehen: Allen voran der Abbau kurzfristiger Verbindlichkeiten, der schrittweise Aufbau einer stabilen Eigenkapitalbasis und die strategische Diversifikation der Ertragsquellen.

Für das Jahr 2025 richten wir unseren Fokus auf drei prioritäre Handlungsfelder: Erstens auf die Stabilisierung und gezielte Erweiterung unseres Bildungsangebots, insbesondere in digitalen und hybriden Formaten. Zweitens auf die kontrollierte Rückführung offener Verpflichtungen, vor allem im Bereich der kurzfristigen Verbindlichkeiten. Und drittens auf die gezielte Stärkung unserer Eigenmittelbasis – unter anderem durch die Aktivierung externer Finanzierungsquellen, Kooperationen sowie eine verstärkte und transparente Kommunikation mit unseren Anspruchsgruppen.

Wir danken allen Mitarbeitenden, Mitgliedern und Partner:innen herzlich für ihr Vertrauen und die engagierte Zusammenarbeit im vergangenen Jahr. Mit Klarheit, Disziplin und Innovationskraft werden wir 2025 unseren Weg konsequent weitergehen – gestützt auf ein gefestigtes Fundament und mit dem festen Ziel, den Verband zukunftsfähig und nachhaltig zu gestalten.

Verantwortlich für den Jahresbericht:

Felix Bischofberger (Präsident),

Rosmarie Obermayer-Marra (Geschäftsleitung)

Bilanz per 31.12.2024

in CHF	31.12.2024	31.12.2023
Aktiven		
Flüssige Mittel	140'445	18'131
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	381'634	398'517
Vorräte	0	410
Aktive Rechnungsabgrenzungen	55'150	55'783
Total Umlaufvermögen	577'229	472'842
Sachanlagen	7'154	11'741
Immaterielle Sachanlagen	19'306	11'215
Total Anlagevermögen	26'460	22'957
Total Aktiven	603'689	495'798
Passiven		
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	93'995	171'199
Andere kurzfristigen Verbindlichkeiten	224'030	8'901
Passive Rechnungsabgrenzungen	405'529	431'799
Total kurzfristiges Fremdkapital	723'553	611'898
Darlehen mit Rangrücktritt	127'861	127'861
Langfristige Rückstellungen	40'000	50'000
Total langfristiges Fremdkapital	167'861	177'861
Kapital	2'789'969	2'789'969
Verlustvortrag	-3'083'930	-2'989'881
Jahresverlust	6'236	-94'048
Total Passiven	603'689	495'798

Erfolgsrechnung vom 1.1.-31.12.2024

in CHF	2024	2023	Budget 2025
Nettoerlöse aus Lieferungen und Leistungen	1'208'829	1'474'664	991'650
Debitorenverlust	-11'334	0	0
Total Betriebsertrag	1'197'495	1'474'664	991'650
Aufwand Bildungs- und Verbandsaufgaben	-288'644	-402'491	-181'780
Personalaufwand	-716'508	-889'627	-572'671
Übriger betrieblicher Aufwand	-192'276	-202'961	-177'570
Abschreibungen	-17'557	-34'843	-14'877
Total Betriebsaufwand	-1'214'986	-1'529'992	-946'898
Betriebliches Ergebnis	-17'491	-55'258	44'752
Finanzertrag	25	104	0
Finanzaufwand	-401	-410	0
Ausserordentlicher/periodenfremder Ertrag	24'612	3'751	0
Ausserordentlicher/periodenfremder Aufwand	-510	-42'234	0
Jahresgewinn/-verlust vor Steuern	6'236	-94'048	44'752
Direkte Steuern	0	0	0
Jahresgewinn/-verlust	6'236	-94'048	44'752

An der Mitgliederversammlung vom 6. Mai 2025 wurde die Jahresrechnung 2024, die Erfolgsrechnung 2024 sowie das Budget 2025 von den Mitgliedern einstimmig genehmigt.

KMU-Netz Revisionen GmbH

Staatsstrasse 44

9463 Oberriet

Bericht der Revisionsstelle zur eingeschränkten Revision an die Hauptversammlung des Vereins Kaufmännischer Verband Ostschweiz, St. Gallen

Als Revisionsstelle haben wir die Jahresrechnung (Bilanz, Erfolgsrechnung und Anhang) des Vereins Kaufmännischer Verband Ostschweiz für das am 31.12.2024 abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft.

Für die Jahresrechnung ist der Vorstand verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, die Jahresrechnung zu prüfen. Wir bestätigen, dass wir die gesetzlichen Anforderungen hinsichtlich Zulassung und Unabhängigkeit erfüllen. Ein Mitarbeitender unserer Gesellschaft hat im Berichtsjahr beim Controlling und der Abschlusserstellung mitgewirkt. An der eingeschränkten Revision war er nicht beteiligt.

Unsere Revision erfolgte nach dem Schweizer Standard zur Eingeschränkten Revision. Danach ist diese Revision so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlaussagen in der Jahresrechnung erkannt werden. Eine eingeschränkte Revision umfasst hauptsächlich Befragungen und analytische Prüfungshandlungen sowie den Umständen angemessene Detailprüfungen der beim geprüften Unternehmen vorhandenen Unterlagen. Dagegen sind Prüfungen der betrieblichen Abläufe und des internen Kontrollsystems sowie Befragungen und weitere Prüfungshandlungen zur Aufdeckung deliktischer Handlungen oder anderer Gesetzesverstösse nicht Bestandteil dieser Revision.

Bei unserer Revision sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssen, dass die Jahresrechnung sowie der Antrag über die Verwendung des Bilanzgewinns nicht dem schweizerischen Gesetz und Statuten entsprechen.

Ohne unsere Prüfungsaussage einzuschränken, machen wir auf die Anmerkung „Überschuldung des Vereins / Fortführung der Geschäftstätigkeit“ im Anhang zur Jahresrechnung aufmerksam, in der dargelegt wird, dass eine wesentliche Unsicherheit besteht, die erhebliche Zweifel an der Fähigkeit des Kaufmännischen Verbandes Ostschweiz zur Fortführung der Unternehmenstätigkeit aufwirft. Würde die Fortführung der Unternehmenstätigkeit verunmöglicht, müsste die Jahresrechnung auf Basis von Veräusserungswerten erstellt werden. Damit entstände zugleich begründete Besorgnis einer Überschuldung im Sinne von Art. 725 Abs. 2 OR, und es wären die entsprechenden Vorschriften zu befolgen.

KMU-Netz Revisionen GmbH



24. März 2025

Qualified Electronic Signature by  SwissID

Samuel Mattle
Dipl. Treuhänderin
zugelassener Revisor



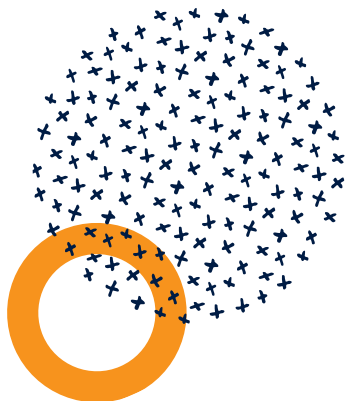
War am
17.01.2025

Herzlichen Dank für
Ihren Besuch & die
tollen Gespräche

Kaufmännischer Verband Ostschweiz
Teufener Strasse 25 | CH-9000 St. Gallen
T 071 274 36 50 | info@kvost.ch | kvostschweiz.ch



Save the Date
16.01.2026



Jan Koller



Jan Koller ist Vorstandsmitglied seit 3 Jahren des Kaufmännischen Verbands Ostschweiz. Mit seiner fundierten Erfahrung im Bereich der beruflichen Vorsorge bringt er wertvolle Expertise in die strategische Arbeit des Verbands ein. Sein Engagement trägt dazu bei, die Interessen der Mitglieder zu vertreten und die Weiterentwicklung des Verbands aktiv mitzugestalten.

Urs Blaser



Urs Blaser ist Vorstandsmitglied seit einem Jahr des Kaufmännischen Verbands Ostschweiz. Mit seiner langjährigen Erfahrung im Bildungsbereich bringt er wertvolle Expertise in die strategische Arbeit des Verbands ein. Sein Engagement trägt dazu bei, die Interessen der Mitglieder zu vertreten und die Weiterentwicklung des Verbands aktiv mitzugestalten.

Neues Vorstandsmitglied beim KVO Ostschweiz



**Sabrina
Meier**

Meine Top 5 Kernkompetenzen

- Führungserfahrung in Verbands- und Bildungsarbeit
- Strategisches Denken und Umsetzungskompetenz
- Neugier und Offenheit für Innovation, Digitalisierung & für Menschen
- Empathie, Kommunikationsstärke und die Fähigkeit, andere zu motivieren
- Leidenschaftliches Engagement für die Berufsbildung

Das bringe ich in den KVO Ostschweiz Vorstand ein

- Erfahrung aus über 20 Jahren Berufsleben in Verbänden, Verwaltung und Bildung
- Fachwissen in HRM, Arbeitsrecht, Berufsbildung und Organisationsentwicklung
- Netzwerk in Bildung, Politik und Wirtschaft auf nationaler Ebene

BerufsLab und TOP Ausbildungsbetrieb: Gemeinsam für eine starke Ausbildungskultur in der Ostschweiz

Ausbildung im Netzwerk – weil Vielfalt Zukunft braucht

Ausbildung im Netzwerk mit dem BerufsLab Seit 2005 ermöglicht das BerufsLab kleinen und mittleren Unternehmen, gemeinsam Lernende auszubilden. Betriebe, die nicht alle Anforderungen einer dreijährigen kaufmännischen Ausbildung allein abdecken können, bündeln ihre Ressourcen und schaffen so attraktive Lehrstellen in der Region. Das BerufsLab übernimmt dabei die Rekrutierung geeigneter Talente, schliesst Lehrverträge ab und entlastet die Partnerbetriebe durch die Übernahme administrativer Aufgaben wie Personaladministration, Lohnbuchhaltung und Kommunikation mit der Berufsschule. BerufsLab den Aufbau der Berufsbildung im Detailhandel in der Romandie und im Tessin begleitete. Dies erfolgte in mehreren Schritten:

Qualität sichtbar machen mit dem TOP Ausbildungsbetrieb

Das Label „TOP Ausbildungsbetrieb“ zeichnet Unternehmen aus, die sich besonders intensiv bei der Ausbildung von jungen Menschen engagieren. Durch kontinuierliche Weiterentwicklung und gezielte Schulungen der Berufsbildner:innen verbessern diese Betriebe ihre Ausbildungsqualität und bieten Lernenden optimale Bedingungen für den Start ins Berufsleben.

Das Zertifikat dient als sichtbares Zeichen für hohe Ausbildungsstandards und stärkt das Image der Unternehmen als attraktive Arbeitgeber.

Der Kaufmännische Verband Ostschweiz bietet für sämtliche Berufsgattung die Kurse zur Zertifizierung an.

BerufsLab

powered by Kaufmännischer
Verband Ostschweiz

BerufsLab
Teufener Strasse 25
CH-9000 St. Gallen
T+41 71 274 36 55
info@berufslab.ch
berufslab.ch

TOP

Ausbildungsbetrieb

KVOstschweiz
Teufener Strasse 25
CH-9000 St. Gallen
T+41 71 274 36 55
info@kvost.ch
kvostschweiz.ch



kvostschweiz.ch

Kaufmännischer Verband Ostschweiz
Teufener Strasse 25
CH-9000 St. Gallen
T+41 71 274 36 50
info@kvost.ch
kvostschweiz.ch

Folgen Sie uns!
www.kvostschweiz.ch



in

f